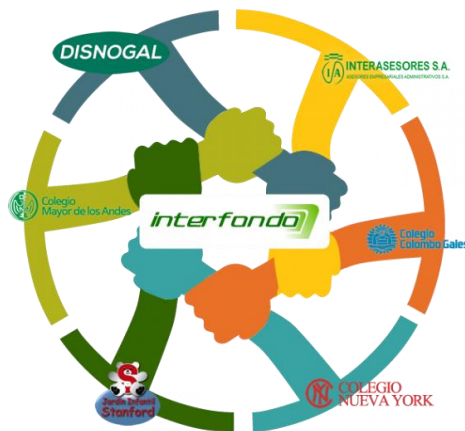


INFORME DE GESTION 2025

FONDO DE EMPLEADOS DE INTERASESORES INTERFODO 2025



ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA DE DELEGADOS VIRTUAL

MARZO 26 DE 2026

El presente informe pretende brindar un panorama ilustrativo sobre el desempeño, evolución y resultados en el año 2025, analizando así, el contexto social y financiero de la misma.



ORGANISMOS DE ADMINISTRACION Y CONTROL

JUNTA DIRECTIVA

PRINCIPAL

MARTHA PATRICIA ALBA ZIPAMOCHA
EDWIN ANDRÉS VÉLEZ JARAMILLO
DIEGO ANDRÉS RODRÍGUEZ
YURY MARCELA BOHÓRQUEZ RODRÍGUEZ
BLANCA YANETH GARCÍA GUACANEME

GERENTE

ALBA GLADYS GONZALEZ CAÑON

REPRESENTANTE LEGAL SUPLENTE

ANA BEATRIZ RODRIGUEZ NIETO

EQUIPO INTERFONDO

ORLEY DAVID VARGAS MONTOYA –Contador
SANTIAGO ROJAS VALDERRAMA – Asistente Financiero
Y Administrativo

REVISORIA FISCAL

CARLOS EDUARDO VERA OLAVE

REVISOR FISCAL SUPLENTE

JORGE LEONARDO BALLESTEROS ORTIZ

**A TODOS NUESTROS ASOCIADOS:****APRECIADOS DELEGADOS:**

Un afectuoso saludo de bienvenida que la salud y prosperidad acompañe a cada una de sus familias, agradecidos de reunirnos ante importante evento, la Asamblea General ordinaria de delegados, para compartir con ustedes el informe de gestión correspondiente al ejercicio económico que concluyó el 31 de diciembre de 2025.

En el que se refleja el trabajo realizado por Gerencia y Junta Directiva del Fondo de Empleado de Interasesores Interfondo comprometido con la atención a los Asociados, el crecimiento de las cifras contables y sus servicios, todo esto llevado de la mano del acompañamiento de todos nuestros asociados, quienes han creído y se han apoyado en nuestro fondo y a quienes les agradecemos toda su fidelidad y apoyo, sin duda alguna esto nos permite continuar laborando con mucho entusiasmo, con una gran entrega de servicio, con mucha responsabilidad para lograr nuevos y grandes resultados, pero sobre todo haciendo un trabajo con excelencia en favor de toda la comunidad.

Gracias a los resultados obtenidos se presenta una entidad sólida que nos permite proyectarnos con entusiasmo para este nuevo año, unido con el apoyo que siempre nos ha brindado INTERASESORES, esperando que las condiciones económicas del país sean favorables para la operación total.

El informe presentado a la honorable Asamblea General de Delegados permite destacar un año 2025 se generaron estrategias que permitieron la atención oportuna a los asociados e incentivar la colocación bajo un manejo adecuado de liquidez y balance. De igual forma; El cierre de 2025 deja también para este nuevo año nuevas expectativas.

El 2025 permitió presentar en esta Asamblea, unos resultados que recogen el actuar normativo y la implementación de buenas prácticas que permitirán al Fondo de Empleado de Interasesores Interfondo, un repunte en el 2026, resultados que brindan tranquilidad a los asociados, con estabilidad en sus proyecciones económicas y sociales.

Todos estos logros han sido posibles gracias al decidido empuje de nuestros dirigentes la Gerencia, la Junta Directiva, el Comité de Control Social, la Revisoría Fiscal, a la entrega de nuestros colaboradores del Fondo, pero en especial a la participación de todos nuestros asociados.

Cordialmente,

**COMPOSICION BASE SOCIAL**

El fondo de Empleados contaba al finalizar el año 2025 con 328 asociados distribuidos así:

DEPENDENCIA	ASOCIADOS AÑO 2023	ASOCIADOS AÑO 2024	ASOCIADOS AÑO 2025
ATLANTIDA	2	2	2
DISNOGAL	5	4	5
INTERASESORES S.A.	296	302	317
PENSIONADOS	0	2	2
INTERFONDO	2	2	2
TOTAL ASOCIADOS	305	312	328





AFILIACIONES Y RETIROS

En el año 2025 se realizaron 109 afiliaciones

MES	AFILIACIONES
ENERO	17
FEBRERO	2
MARZO	7
ABRIL	12
MAYO	7
JUNIO	4
JULIO	7
AGOSTO	24
SEPTIEMBRE	8
OCTUBRE	5
NOVIEMBRE	16
TOTAL	109

61 retiros, por varios motivos como se muestra a continuación:

MOTIVO	CANTIDAD
TERMINACION DE CONTRATO	23
MOTIVOS PERSONALES	21
RENUNCIA	12
MOTIVOS ECONOMICOS	2
PENSION	2
COMPRA DE VIVIENDA	1
TOTAL	61



APROBACION Y DISTRIBUCION DE CREDITOS

En lo corrido del año 2025 y basados en la correcta colocación de dineros por concepto de créditos, se aprobaron en total 1.682 créditos, equivalentes a \$2.362.753.668 representados así:

LINEA	CANTIDAD	TOTAL 2025	TOTAL 2024	% Aumento o Disminucion
LIBRE INVERSION	172	\$ 1.010.897.181	\$ 899.649.404	11%
FERIA	1209	\$ 306.233.244	\$ 80.803.519	74%
COMPRA DE CARTERA	23	\$ 223.094.349	\$ 584.507.735	-162%
VACACIONES	21	\$ 166.151.109	\$ 18.289.567	89%
HOGARINTER	1	\$ 150.000.000	\$ 1.135.971.920	-657%
ESPECIAL VIVIENDA	1	\$ 118.000.000	\$ 118.601.678	-1%
VEHICULO	3	\$ 92.652.300	\$ 69.263.999	25%
FIDELIZACION	71	\$ 74.713.748	\$ 19.633.848	74%
SALUD	6	\$ 38.780.000	\$ 3.004.139	92%
POLIZA VEHICULOS	25	\$ 37.869.549	\$ 35.731.776	6%
ANTICIPO PRIMA	35	\$ 37.617.000	\$ -	100%
EDUCACION	15	\$ 30.469.450	\$ 12.474.836	59%
INTERYA	39	\$ 29.426.585	\$ 806.689	97%
EDUCATIVO INTER	6	\$ 14.767.407	\$ 1.671.741	89%
SOAT	20	\$ 13.806.600	\$ 7.008.178	49%
CALAMIDAD	4	\$ 10.564.090	\$ -	100%
POLIZA HOGAR	12	\$ 5.018.256	\$ 1.673.664	67%
POLIZA MASCOTAS	18	\$ 1.692.800	\$ -	100%
CUMPLEAÑOS	1	\$ 1.000.000	\$ -	100%
TOTAL	1682	\$ 2.362.753.668	\$ 2.989.092.693	

Se presenta una disminucion significativa en las lineas de compra de cartera y Hogarinter, por los siguientes motivos

- Compra de Cartera, En el 2024, se realizo una campaña donde se realizo compra de cartera Externa como Interna con una contidiones especiales, al haber generado esta campaña para colocacion del dinero, genero un valor supeior a la colocacion de esta linea.
- Credito Hogarinter, Se ha envidenciado un aumento en el costo en la compra de vivienda, tanto nueva como usada, al generar el analisis de varios creditos, por la capacidad de descuento permitida (Maximo el 50%), en este analisis influye, los plazos, valor del credito y salario, no ha arrojado las condiciones optimas para realizar la colocacion de cartera, se tiene como meta para el 2026, generar un analisis de esta linea de credito con el fin de reglamentar buenas condiciones para la colocacion de la cartera.



En la línea de “CR SER Y PRO-FERIA” se contempla los créditos por boletería de Cine Colombia, Parque Jaime Duque, Mundo Aventura, Spa, Salitre Mágico, Multiparque, Mundo Aventura, Paque del Café, Hacienda Napoles y los distintos convenios como Alkosto, Canacue, Alpina y Ramo entre otros.

FONDOS SOCIALES

Estos fondos se fortalecen con los excedentes aprobados en las asambleas ordinarias, por el descuento que se hacen en las líneas de Crédito “libre Inversión” e “Interya”, el Bono Solidario Aprobado por la Asamblea Ordinaria y el descuento que nos dan nuestros proveedores en los distintos convenios que maneja el fondo para el beneficio de los asociados.

Durante la vigencia 2025 se generaron las siguientes inversiones de los fondos sociales:

CONCEPTO	VALOR
DETALLES DIA DEL NIÑO	\$ 6.767.189
AUXILIO POR FALLECIMIENTO	\$ 5.836.350
AUXILIO POR CALAMIDAD	\$ 2.907.650
AUXILIO POR INCAPACIDAD	\$ 2.419.950
AUXILIO DE SALUD	\$ 1.975.225
AUXILIO POR NACIMIENTO	\$ 497.400
TOTAL	\$ 20.403.764

En la entrega de Bonos de Fidelidad a nuestros asociados para el mes de diciembre del año 2025 se realizó una inversión de \$67.490.000

ACTIVIDADES REALIZADAS

Con el propósito de brindar bienestar a nuestros asociados se llevaron a cabo las siguientes actividades:

- Con el fin de contar con más opciones de bienestar para nuestros asociados, se realizó convenio con el proveedor Bienestar Coop, en el mes de abril, ofreciéndonos convenios con mas de 50 Entidades entre las cuales estan:
 - Psilago
 - Playa Hawai
 - Hacienda Napoles
 - Paque del Café
 - Parque Jaime Duque
 - Mina de Sal de Nemocon
 - Salitre Mágico



- Mundo Aventura
- Entre Otros
- Para el mes de Mayo y con el fin de ampliar nuestro portafolio de bienestar se realizó convenio con el proveedor **QUICK WONDER**, Encargados de ofrecernos productos de las marcas, Alpina, Ramo, Super Ricas, Bimbo entre otros, con los que se realizaron 10 Ferias en las diferentes Instituciones.
- Se realizo convenio con Teatro Nacional en el mes de Julio, con el fin de ampliar nuestros convenios de bienestar para los asociados
- Se realizó la entrega en el mes de septiembre de una sombrilla contra marcada con el Logo de Interfondo, a todos nuestros asociados, como detalle de Amor y Amistad.
- Se realizo un Bingo Virtual en el mes de Septiembre con todos los asociados, donde el primer carton fue completamente gratis, y se dio la opción de comprar cartones adicionales, para tener mas opciones de ganar. Se entregaron 14 premios entre bingos y rifas, Adjuntamos listado de ganadores

SORTEO	PREMIO	NOMBRE COMPLETO	COLEGIO
BINGO 1	BONO ALKOSTO POR \$500,000	URREA ORTIZ EMMA ROCIO	COLEGIO COLOMBO GALES
BINGO 2	BONO ALKOSTO POR \$700,000	BARBA MUÑOZ LORENA	COLEGIO NUEVA YORK
BINGO 3	BONO ALKOSTO POR \$700,000	MATEUS GOMEZ ALEJANDRA	COLEGIO NUEVA YORK
BINGO 4	BONO ALKOSTO POR \$1,000,000	SARMIENTO RUIZ JAIME ANTONIO	COLEGIO MAYOR DE LOS ANDES
BINGO 5	COMBO DIGITAL	CARPINTERO MARROQUIN ALEXANDRA	COLEGIO NUEVA YORK
BINGO 6	VIAJE CARTAGENA 2 PERSONAS	LINARES SILVESTRES MANUEL FERNANDO	COLEGIO MAYOR DE LOS ANDES
RIFA 1	BONO CORRAL POR \$200,000	AMADO ORTIZ WILLIAM FELIPE	COLEGIO COLOMBO GALES
RIFA 2	BONO CORRAL POR \$200,000	JIMENEZ ROJAS ORLANDO ANTONIO	COLEGIO MAYOR DE LOS ANDES
RIFA 3	BONO CORRAL POR \$200,000	LINARES SILVESTRES MANUEL FERNANDO	COLEGIO MAYOR DE LOS ANDES
RIFA 4	BONO CORRAL POR \$200,000	TORRES RODRIGUEZ ANDREA CATALIA	COLEGIO NUEVA YORK
RIFA 5	BONO CORRAL POR \$200,000	PENAGOS PENAGOS YESICA ALEXANDRA	JARDIN INFANTIL STANDFOR
RIFA 6	BONO CORRAL POR \$200,000	SANCHEZ TRUJILLO MARIA ISABEL	COLEGIO MAYOR DE LOS ANDES
RIFA 7	BONO CORRAL POR \$200,000	RAMIREZ BARRERA GADY	JARDIN INFANTIL STANDFOR
RIFA 8	BONO CORRAL POR \$200,000	BARRERA MARTHA	COLEGIO NUEVA YORK

- Se realizó la entrega en el mes de octubre de un detalle para los hijos y nietos de los asociados hasta 12 años de edad, en esta ocacion se entrego para los niños de 0 a 2 años, un vagón arma todo y para los niños de 3 a 12 años un set de arte de 208 piezas, junto con un paquete personal de dulces.



ASPECTOS JURIDICOS

Respecto a las licencias de software de los distintos programas empleados por Interfondo para su manejo, a la fecha se encuentran debidamente licenciados como lo señala la normatividad Legal vigente.

Interfondo durante el año 2025 cumplió con el pago de parafiscales, seguridad social y demás pagos laborales a sus funcionarios.

Para el año 2026, esperamos que Interfondo siga en su proceso de crecimiento, desarrollo y participación en sector solidario, como una Entidad fortalecida y responsable, tanto así que logre alcanzar más allá de las expectativas de quienes la conforman.

Deseamos que las decisiones que se adopten en esta mesa de trabajo se ejecuten siempre pensando en el beneficio y bien colectivo de nuestros asociados.

Alba Gladys González Cañón
Gerente INTERFONDO